



ВОДІЇ ВАНТАЖІВОК У ЄВРОПЕЙСЬКИХ ВАНТАЖНИХ ПЕРЕВЕЗЕННЯХ

(НОВІ ЄВРОПЕЙСЬКІ ПРАВИЛА)



Європейський Союз нещодавно надав нові права та обов'язки водіям вантажівок в галузі міжнародних вантажних перевезень, які набрали чинності у різний час, останнє з яких – 2 лютого 2022 року.

ВАШІ ПРАВА ЩОДО ПЕРІОДІВ ВІДПОЧИНКУ

- ▶ **Заборона на регулярний щотижневий відпочинок у кабіні (45 годин):** Регулярні щотижневі періоди відпочинку в дорозі тривалістю не менше 45 годин слід проводити у відповідному, зручному для чоловіків та жінок місці, з належними спальними та санітарними зручностями за рахунок роботодавця. Їх не можна проводити в кабіні транспортного засобу.
- ▶ **Скорочений щотижневий відпочинок:** Водій, який виконує міжнародні перевезення вантажів, може взяти загалом два скорочені щотижневі періоди відпочинку підряд, за умови, що протягом чотирьох наступних тижнів він візьме не менше чотирьох щотижневих періодів відпочинку, два з яких мають бути регулярними. Скорочені періоди відпочинку, взяті протягом двох тижнів підряд, слід компенсувати протягом тижня після другого скороченого періоду відпочинку у блоці та приєднати до обов'язкового регулярного щотижневого періоду відпочинку, який водій зобов'язаний взяти наступного тижня.
- ▶ **Повернення водія:** транспортна компанія зобов'язана організувати роботу таким чином, щоб водій міг раз на три або чотири тижні повертатися до місця проживання або на виробниче підприємство роботодавця, де він зазвичай знаходиться. Це застосовується до кожних трьох тижнів, якщо були використані два послідовні скорочені щотижневі періоди відпочинку, або до чотирьох тижнів, якщо регулярні та скорочені щотижневі періоди відпочинку були використані по чергово.
- ▶ **Відпочинок на судні / поїзді:** щотижневий (регулярний та скорочений) відпочинок під час переїзду на судні / поїзді також може перериватися, за умови наявності спальної каюти, ліжка або дивана-ліжка. Регулярний щотижневий відпочинок може бути перерваний лише в тому випадку, якщо запланована поїздка триває не менше 8 годин та в поїзді / на судні є спальна каюта.
- ▶ Ви також можете **більше не отримувати компенсацію в залежності від пройденої відстані, швидкості доставки та/або кількості товарів, що перевозяться**, якщо це ставить під загрозу безпеку дорожнього руху або сприяє порушенням.

ВАШІ ПРАВА НА РІВНУ ОПЛАТУ ПРАЦІ ВОДІЯМ

1. **У разі закордонного відрядження:** рівна оплата праці водіям з іншої держави-члена ЄС. Ви маєте право на мінімальну або колективно узгоджену заробітну плату в державі-члені ЄС, де ви здійснюєте завантаження та/або розвантаження, за умови, що ця заробітна плата вища, ніж заробітна плата у вашій рідній країні.
2. **При каботажних перевезеннях:** вам також надаються ті ж самі права, як у країні, де ви працюєте.

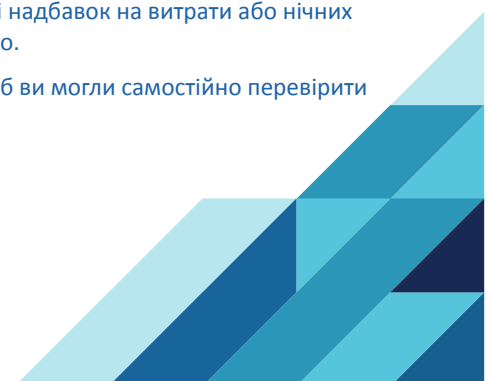
Яка винагорода у Бельгії?

Мінімальна зарплата бруто станом на 01.01.2022 р.: 12,58 євро/година (+ 15 тонн)

Увага: Поняття робочого часу ширше, ніж керування вантажіркою. Завантаження/розвантаження та переходи/доступність також повинні оплачуватись.

Крім того, ваш роботодавець не може виплачувати мінімальну заробітну плату у вигляді надбавок на витрати або нічних надбавок. Вони повинні виплачуватись на додачу до мінімальної заробітної плати бруто.

- ▶ Ваш роботодавець також повинен щомісяця надавати вам розрахунковий листок, щоб ви могли самостійно перевірити тривалість робочого дня або інших годин.
- ▶ Заробітна плата за роботу в неділю: 100% за оплату праці + відновлення годин
- ▶ Зарплата за роботу у святковий день: 200% на оплату + відновлення годин



ВАШІ ОBOB'ЯЗКИ ПІД ЧАС ПЕРЕВІРКИ НА ДОРОЗИ

- ▶ При перевірці на дорозі ви маєте надати такі документи:
 - Копію декларації, відправленої роботодавцем до IMI (на паперовому або цифровому носії).
 - Доказ того, що перевезення здійснюється у приймаючій країні-члені ЄС, наприклад, товарно-транспортна накладна (CMR, eCMR) або необхідний за законом явний доказ з усіма обов'язковими даними у разі каботажного перевезення;
 - Дані тахографа (із зазначенням символів країни-члена ЄС, у якій відбувся перетин кордону).
- ▶ Існує подвійне зобов'язання: роботодавець повинен видати вам документи, а ви, як водій, повинні завжди мати можливість надати їх під час перевірки.
- ▶ У разі перевірки на дорозі, ви можете звернутися до своєї компанії / роботодавця з проханням надати додаткові докази під час перевірки.

ЗАПИТАННЯ ТА/АБО СКАРГИ

У вас виникли питання або ви хочете отримати додаткову інформацію? Якщо ви занепокоєні або у вас є скарга, ви також можете звернутися до державних служб Бельгії, які здійснюють нагляд.

У будь-якому разі, якщо у вас виникли сумніви у своїх правах або можлива скарга, важливо зібрати докази своєї діяльності. Це також стосується випадків, коли ви можете бути офіційно працевлаштовані в компанії, що зареєстрована в «податковій оазі» у вашій рідній країні, але фактично працюєте на бельгійського роботодавця. Ці докази можуть складатися з щоденника з вашими маршрутами, фотографіями (e)CMR, щоденних роздруківок з тахографа. Інші приклади корисних доказів: текстові повідомлення/листи/електронні листи або бортові інструкції від диспетчерського центру або фактичного роботодавця, контактні особи, місце роботи, колеги, адреси, номери телефонів, виплати заробітної плати, пункти відправлення та повернення тощо.

До Федеральної державної служби зайнятості / Трудової інспекції:

Маєте питання щодо зарплати та робочих годин?

- ▶ Звертайтеся телефоном з понеділка до п'ятниці з 9:00 до 12:00 та з 14:00 до 16:30 за номером 02 235 55 55 (нідерландською мовою) та 02 235 55 60 (французькою та німецькою мовами)
- ▶ Електронною поштою до Трудової інспекції: info.tsw@werk.belgie.be (нідерландською) або info.cls@emploi.belgique.be (французькою) або info.cls@beschaeftigung.belgien.be (німецькою) **або будь-якою іншою мовою!**

Маєте питання щодо безпеки на вашому робочому місці або у разі нещасного випадку на виробництві?

- ▶ Звертайтеся телефоном або електронною поштою до регіонального управління Трудової інспекції: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk/externe?id=6550>

До Національного управління соціального забезпечення: Маєте питання щодо застосовної декларації соціального страхування?

Звертайтеся телефоном, електронною поштою або за попереднім записом до провінційних відділень інспекції Національної служби соціального забезпечення: <https://www.rsz.be/provinciale-kantoren>

До Федеральної служби державної мобільності: Маєте питання щодо часу водіння та періодів відпочинку / правил каботажних перевезень / правил повернення?

- ▶ https://mobilit.belgium.be/nl/contact/info_klachten

До Служби соціальної розвідки та розслідувань (SIIS): за гарячою лінією "Чесна конкуренція".

- ▶ Якщо ви не знаєте куди звернутися і хочете повідомити про соціальне шахрайство, ви можете звернутися на гарячу лінію "Чесна конкуренція": <https://www.meldpuntsozialefraude.belgie.be>

